

Приложение  
к уведомительной регистрации коллективного договора  
МБУДО «Детская музыкальная школа им. М.А.Балакирева»  
на 2021-2024 годы  
г. Саров

Предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор

Раздел	Содержание	Основание
1. Общие положения 1.3.	Сторонами коллективного договора являются <b>все</b> работники организации. Слова «являющиеся членами профсоюза» рекомендуется исключить.	Ст. 43 ТК РФ
2. Трудовой договор ... 2.13.	Рекомендуется дополнить: «Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.».	Ст. 71 ТК РФ
2. Трудовой договор ... 2.16.	Рекомендуется учесть положения ст. 72.2., 74 ТК РФ.	Ст. 72.2., 74 ТК РФ
2. Трудовой договор ... 2.19. и далее по тексту	Сторонами коллективных переговоров, трудовых отношений являются работники и работодатель. Слово «администрация» рекомендуется заменить на «работодатель» в соответствующем падеже.	Ст. 20, 40 ТК РФ
2. Трудовой договор ... 2.19.6.	Некорректно уточнить «за два месяца до начала нового учебного года».	Ст. 74, 123 ТК РФ
2. Трудовой договор ... 2.28.	Расторжение трудового договора с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя <b>не допускается</b> (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).	Ст. 261, 264 ТК РФ
2. Трудовой договор ... 2.30.	Рекомендуется указать критерии массового увольнения в соответствие с региональным соглашением (в процентном отношении к	п.4.4. Соглашения между Правительством НО,

	<p>среднесписочной численности работающих):  10% и более — в течение трех месяцев;  15% и более — в течение шести месяцев;  20% и более — в течение года.</p>	<p>Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы от 09.01.2018 №2-П/4/А-11</p>
	<p>Рекомендуется дополнить:  «О предстоящем увольнение в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.  При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).».</p>	<p>Ст. 180 ТК РФ</p>
<p>2. Трудовой договор ...  2.34. п.п. 6-8.</p>	<p>Рекомендуется учесть положения ст. 261 ТК РФ.</p>	<p>Ст. 261 ТК РФ</p>
<p>2. Трудовой договор ...  2.34. п.п. 10.</p>	<p>Рекомендуется указать, что предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.</p>	<p>Федеральный закон от 03.10.2018 №350-ФЗ</p>
<p>2. Трудовой договор ...  2.35.</p>	<p>Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом <b>мотивированного мнения</b> выборного органа первичной профсоюзной организации.</p>	<p>Ст. 82 ТК РФ</p>
<p>3.  Профессиональная подготовка ...  3.2.4.</p>	<p>В Российской Федерации устанавливаются следующие уровни профессионального образования:  1) среднее профессиональное образование;  2) высшее образование - бакалавриат;  3) высшее образование - специалитет, магистратура;  4) высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации.</p>	<p>Гл.26 ТК РФ  Ст. 10 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ  «Об образовании в Российской Федерации»</p>
<p>4. Рабочее время и время отдыха  4.2.</p>	<p>Рекомендуется указать полное наименование правил внутреннего трудового распорядка с указанием реквизитов.</p>	<p>Правила юридической техники</p>
<p>4. Рабочее время и время отдыха</p>	<p>Формулировку пункта рекомендуется привести в соответствие со ст. 333 ТК РФ, слова «приказами</p>	<p>Ст. 333 ТК РФ</p>

4.4.	руководства Учреждения» рекомендуется исключить.	
	Рекомендуется указать конкретную продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников в зависимости от должности.	Ст. 91, 333 ТК РФ, приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601
4. Рабочее время и время отдыха 4.5.	Рекомендуется указать полное наименование положения об оплате труда работников.	Правила юридической техники
4. Рабочее время и время отдыха 4.6.	Рекомендуется указать, что лицам, указанным в п.п. б, в, г, работодатель обязан по их просьбе устанавливать неполное рабочее время.	Ст. 93 ТК РФ
4. Рабочее время и время отдыха 4.7.	Рекомендуется указать конкретные размеры оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (без слов «не менее», «до» и т.п.).	Ст. 107, 113, 153 ТК РФ
4. Рабочее время и время отдыха 4.11.	Некорректно сформулирован пункт. Подпункты 1, 2, 5, 6. Сверхурочная работа и работа выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется в соответствии со ст. 152, 153 ТК РФ. Подпункт 3. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. Подпункты 4, 8. При прохождении диспансеризации и медосмотров работники освобождается на определенное время с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, при этом предоставляемые дни отпуска, днями отдыха не является. Подпункт 7 рекомендуется исключить, дублирует п. 4.18., при этом использована некорректная формулировка.	Ст. 128, 152, 153, 185.1, 186 ТК РФ
4. Рабочее время и время отдыха 4.14.	Рекомендуется исключить ссылку на НПА, утративший силу. Пункт рекомендуется привести в соответствие с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466.	Правила юридической техники
	Рекомендуется приложить к КД (при наличии) перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска (минимум 3 календарных дня).	Ст. 101, 119 ТК РФ
4. Рабочее время и время отдыха 4.15.	Рекомендуется исключить дублирование п. 4.13.	Техническая ошибка
4. Рабочее время и	Время предоставления перерыва и его конкретная	Ст. 108 ТК РФ

<p>время отдыха 4.17.</p>	<p>продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.</p>	
	<p>На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.</p>	<p>Ст. 108 ТК РФ</p>
<p>4. Рабочее время и время отдыха 4.18.</p>	<p>Отпуск без сохранения заработной платы исчисляется в календарных днях.</p>	<p>Ст. 128 ТК РФ</p>
	<p>Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников отпуск без сохранения заработной платы предоставляется до пяти календарных дней.</p>	<p>Ст. 128 ТК РФ</p>
	<p>Рекомендуется дополнить фразой: «в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».</p>	<p>Ст. 128 ТК РФ</p>
<p>4. Рабочее время и время отдыха 4.19.</p>	<p>Рекомендуется использовать корректное определение «дополнительный оплачиваемый отпуск», который исчисляется в календарных днях.</p>	<p>Ст. 116, 120 ТК РФ</p>
<p>4. Рабочее время и время отдыха 4.20.</p>	<p>Некорректно сформулирован пункт. Указанный отпуск предоставляется и в случае наступления событий, которые невозможно предусмотреть за 3 рабочих дня (смерть близких родственников).</p>	<p>Ст. 128 ТК РФ</p>
<p>4. Рабочее время и время отдыха 4.24.</p>	<p>Рекомендуется уточнить: «нерабочие праздничные дни».</p>	<p>Ст. 107 ТК РФ</p>
<p>4. Рабочее время и время отдыха</p>	<p>Рекомендуется указать порядок предоставления длительного отпуска, предоставляемого педагогическим работникам, либо указать ссылку на соответствующий локальный акт.</p>	<p>Ст. 335 ТК РФ</p>
<p>5. Оплата и нормирование труда 5.5.</p>	<p>Рекомендуется указать порядок выплаты заработной платы. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.</p>	<p>Ст. 136 РФ</p>
<p>5. Оплата и нормирование труда 5.5.</p>	<p>Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка,</p>	<p>Ст. 136 ТК РФ</p>

	<p>коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена</p> <p>Например: за первую половину месяца – 15 числа, за вторую половину месяца – 30 числа месяца, следующего за расчётным.</p> <p>Сроки выплаты заработной платы в диапазоне времени не указываются. т.к. влечет нарушение ст. 136 ТК РФ.</p>	
5. Оплата и нормирование труда	Рекомендуем дополнить основными государственными гарантиями по оплате труда - порядком индексации (повышения) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	Ст. 130, 134 ТК РФ
5. Оплата и нормирование труда	<p>Рекомендуется дополнить ответственностью работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.</p> <p>При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже <b>одной сто пятидесятой</b> действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.</p> <p>Рекомендуется в коллективном договоре указать конкретный размер денежной компенсации.</p>	Ст. 236 ТК РФ
6. Социальные гарантии ... 6.9., 6.12.	В целях исключения коррупционных факторов и дискриминации работников рекомендуется конкретизировать размеры материальной помощи.	Ст. 2, 3 ТК РФ
7. Охрана труда и здоровья 7.5.	Исключить использование некорректного термина: «техника безопасности».	Ст. 21, 209, 214 ТК РФ
7. Охрана труда и здоровья 7.14.	Рекомендуется приложить к КД перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства, с указанием типовых норм.	<p>Ст. 221 ТК РФ</p> <p>п. 5, 6</p> <p>Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утверждённых приказом Минздравсоцразвития</p>

		России от 01.06.2009 № 290н; Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н
7. Охрана труда и здоровья 7.15.	Рекомендуется использовать корректное определение «аптечка для оказания первой помощи».	Ст. 223 ТК РФ
7. Охрана труда и здоровья	Рекомендуется приложить (при наличии) к КД перечень профессий и должностей работников занятых на рабочих местах <b>с вредными и (или) опасными условиями труда</b> с указанием классов условий труда по результатам специальной оценки условий труда в качестве основания для дополнительного отпуска (не менее 7 календарных дней), сокращенного рабочего времени (не более 36 часов), оплаты труда в повышенном размере (не менее 4 %), иных гарантий и компенсаций.	Ст. 117, 147, 219, 423 ТК РФ Ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426- ФЗ «О специальной оценке условий труда»
8. Гарантии профсоюзной деятельности 8.6.	Привести в соответствие со ст. 377 ТК РФ.	Ст. 377 ТК РФ
8. Гарантии профсоюзной деятельности 8.7.	Рекомендуется указать конкретный размер членских профсоюзных взносов, перечисляющих работодателем на счет профсоюзной организации из заработной платы работников.	Ст. 377 ТК РФ
11. Заключительные положения 11.9.	Рекомендуется исключить дублирование п. 11.1.	Техническая ошибка
11. Заключительные положения 11.10.	Слова «за 2 месяца» заменить на «за 3 месяца».	Ст. 43 ТК РФ
Приложение 1	Рекомендуется учесть нормы главы 49.1, 58, ст. 376, 377 ТК РФ, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ, приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536, приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276.	
Общие рекомендации к приложениям	Приложения к КД не могут быть утверждены приказом руководителя и ранее (позже) принятия КД.	Правила юридической техники
	Сторонами трудовых отношений являются работники и работодатель. Слово «администрации» рекомендуется заменить на «работодателя».	Ст. 20, 40 ТК РФ

	Поскольку приложения являются неотъемлемой частью КД, документы вступают в силу с момента вступления КД в силу и действуют до его окончания.	Правила юридической техники
<b>Правила внутреннего трудового распорядка</b>		
2. Порядок приема, перевода ... 2.2.	Перечень документов, предъявляемых лицом при трудоустройстве, привести в соответствие со ст. 65 ТК РФ.	Ст. 65 ТК РФ
2. Порядок приема, перевода ... 2.3.	Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.	Ст. 65, 66, 66.1 ТК РФ, Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ
2. Порядок приема, перевода ... 2.8.	Исключить некорректные термины: - «противопожарная безопасность»; - «гигиена труда»; - «производственная санитария».	Ст. 209, 212, 214, 223 ТК РФ Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ
2. Порядок приема, перевода ... 2.22	Привести в соответствие со ст. 84.1. ТК РФ.	Ст. 84.1. ТК РФ
4. Основные права и обязанности ... 4.2. п.п. 5.	Рекомендуется учесть вышеуказанные рекомендации к п. 5.5. КД. Привести в соответствие.	Ст. 8 ТК РФ
5. Рабочее время и время отдыха	<b>Режим рабочего времени</b> должен предусматривать продолжительность рабочей недели, <b>работу с ненормированным рабочим днем</b> для отдельных категорий работников, <b>продолжительность ежедневной работы (смены)</b> , в том числе неполного рабочего дня (смены), <b>время начала и окончания работы, время перерывов в работе</b> , число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются <b>правилами внутреннего трудового распорядка</b> .	Ст. 100, 108 ТК РФ
5. Рабочее время и время отдыха 5.1.	Рекомендуется указать <b>конкретную</b> продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников в зависимости от должности.	Ст. 91, 333 ТК РФ, приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

	Рекомендуется указать <b>конкретную</b> нормальную продолжительность рабочего времени.	Ст. 91 ТК РФ
5. Рабочее время и время отдыха 5.3.	Исключить ссылку на утративший силу НПА. Привести раздел в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601	Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601
5. Рабочее время и время отдыха 5.11.	В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Также рекомендуется учесть вышеуказанные рекомендации к п. 4.17. КД.	Ст. 108 ТК РФ, Правила юридической техники
5. Рабочее время и время отдыха 5.15.	Рекомендуется привести в соответствие со ст. 112 ТК РФ.	Ст. 112 ТК РФ
5. Рабочее время и время отдыха 5.21.	Рекомендуется исключить ссылку на НПА, утративший силу. Пункт рекомендуется привести в соответствие с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466.	Правила юридической техники
5. Рабочее время и время отдыха 5.22.	Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения <b>выборного органа первичной профсоюзной организации</b> не позднее чем за две недели до наступления календарного года.	Ст. 123 ТК РФ
5. Рабочее время и время отдыха 5.26.	Пункт не закончен.	Техническая ошибка
5. Рабочее время и время отдыха 5.27.	Ст. 128 ТК РФ предусмотрены случаи, когда работодатель <b>обязан</b> предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы работы.	Ст. 128 ТК РФ
<b>Положение об оплате труда работников</b>		
4. Другие вопросы оплаты труда 4.4.	В целях исключения коррупционных факторов и дискриминации работников рекомендуется конкретизировать размеры материальной помощи.	Ст. 2, 3, 129 ТК РФ
Приложение №1 к положению 1.8, 2.6 Приложение № 6 к положению 1.2.	Рекомендуется конкретизировать (слова «до» исключить).	Ст.2, 3 ТК РФ
Приложение №2 к положению 1.5.	Рекомендуется указать в коллективном договоре конкретные размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.	Ст. 147, 149 - 154 ТК РФ

	<p>Ссылки на НПА СССР являются некорректными, т.к. оплата труда за вредные условия труда в повышенном размере устанавливается <b>исключительно на основании результатов специальной оценки условий труда.</b></p> <p>Льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (повышенный размер оплаты труда за работу во вредных условиях труда) могут устанавливаться <b>в коллективном договоре</b> с учетом финансово-экономического положения работодателя.</p>	<p>ст. 147, 423 ТК РФ, ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ</p>
--	---	---

Просим рассмотреть предложения и проинформировать управление по труду и занятости населения Нижегородской области о принятом решении по вопросу внесения изменений в коллективный договор по электронной почте [vovk@gsz.kreml.nnov.ru](mailto:vovk@gsz.kreml.nnov.ru) (информацию необходимо предоставлять на бланке организации, за подписью руководителя, в виде отсканированного документа).

Главный специалист отдела  
регулирования трудовых отношений  
т. 8 (831) 215-90-43 доб. (352)



Н.И.Вовк